

WIR bauen fürs Leben!



Tarifergebnis angenommen **Dickes Lohnplus am Bau!**

Für den Bau haben wir einen qualitativ hochwertigen Tarifabschluss durch unsere gemeinsame Leistung erkämpft. Darauf können wir stolz sein.

Der Tarifabschluss im Überblick:

- ⇒ Die **Löhne und Gehälter steigen** ab 1. Mai 2018 um 5,7% im Westen bzw. 6,6% im Osten. Eine weitere Angleichung Ost in Höhe von 0,8% erfolgt ab 1. Juni 2019.
- ⇒ Alle Beschäftigte im Westen erhalten **Einmalzahlungen** im November 2018 in Höhe von 250,- € und im Juni 2019 in Höhe von 600,- €. Darüber hinaus wird im November 2019 eine Einmalzahlung für Ost und West in Höhe von 250,- € fällig.
- ⇒ In den Tarifbereichen, die bisher eine Regelung zum **13. Monatseinkommen** (MEK) haben, steigt dieses ab 2020 auf 103 Gesamttarifstundenlöhne (GTL), ab 2021 auf 113 GTL und ab 2022 auf 123 GTL.
- ⇒ In den Tarifbereichen ohne eine bisherige Regelung erfolgt der Einstieg in ein 13. MEK ab 2020 mit 18 GTL, ab 2021 auf 36 GTL und 2022 auf 54 GTL.
- ⇒ Die Abzüge wegen Krankheit beim 13. MEK entfallen ab sofort.
- ⇒ Die **Ausbildungsvergütungen** erhöhen sich in den ersten drei Ausbildungsjahren ab 1. Mai 2018 jeweils um 65,- € (West), 62,- € (Berlin), 60,- € (Ost). Zusätzlich erhöht sich das 13. Monatseinkommen für die Auszubildenden.
- ⇒ Auszubildende, die eine **Landes- oder Bundesfachklasse** besuchen, erhalten für entstehende **Fahrt- und Übernachtungskosten eine Pauschale** in Höhe von 60,- € im Monat. Diese Regelung soll nach einem Jahr überprüft werden.
- ⇒ Zur **Wegezeit** wird eine tarifrechtliche Vereinbarung geschlossen: innerhalb von 15 Monaten soll eine gemeinsame Arbeitsgruppe zum RTV und BRTV Vorschläge erarbeiten. Gelingt dies nicht, finden Tarifverhandlungen zur Wegezeit statt.
- ⇒ Die Einkommenstarifverträge haben eine Laufzeit bis zum 30. April 2020.
- ⇒ Abweichende Regelungen gibt es nur mit Haustarifverträgen und einem Vorteil für IG BAU-Mitglieder!