

ВНИМАНИЕ!

Пожалуйста, не подписывайте никаких документов от работодателя, которых Вы не понимаете.

Это может быть соглашение о расторжении или изменении трудового договора, что может привести к негативным для Вас последствиям.

Сначала обязательно обратитесь за помощью в консультационный центр, в Вашу профсоюзную организацию или в производственный совет.

www.fair-arbeiten.eu

www.fair-mobilitaet.de

1. В каком случае Вы имеете право остаться дома?

На этот вопрос нет однозначного ответа.

Сами Вы не имеете права решить не выходить на работу из-за страха перед коронавирусом. Работодатель может отреагировать на это предупреждением или увольнением.

Если Вы находились в контакте с инфицированным человеком, выясните как можно скорее, должны ли Вы уйти на карантин. Если для медицинского освидетельствования подозрения на коронавирус Вам необходимо уйти с работы, то Вы должны немедленно уведомить об этом работодателя и представить справку о нетрудоспособности. При этом лечащий врач должен сообщать о каждом случае заражения в департамент здравоохранения. Таково предписание. В случае карантина Вы должны оставаться дома, при этом Вы будете продолжать получать заработную плату.

Общее правило таково: если Вы больны и нетрудоспособны (неважно, что это – коронавирус или что-то другое), получив справку от врача, Вы должны незамедлительно отправить ее работодателю и медицинской страховке. Зарплата будет выплачиваться Вам дальше.

2. Если Вам поставили диагноз коронавирус

Если Вы заразились коронавирусом, Вы должны незамедлительно уведомить работодателя о Вашей нетрудоспособности и представить справку от врача, из которой будет ясно приблизительное время продолжительности болезни.

В целях уменьшения распространения вируса мы советуем Вам сообщить о факте заражения Вашему работодателю, а также Вашим коллегам.

3. Вам необходимо ехать в командировку в регион с высоким уровнем распространения коронавируса?

Рабочие обязательства распространяются, как правило, и на командировки. Но если риск заражения констатирован официальными организациями (ведомство по охране здоровья, управление округа или региона, полиция и др.), то в таком случае Вы не обязаны ехать в эти регионы.

На интернет-странице Института им. Роберта Коха Вы можете найти актуальную информацию о зонах повышенного риска:

https://www.rki.de/DE/Content/InfAZ/N/Neuartiges_Coronavirus/Risikogebiete.html

4. Что делать, если в связи с актуальной ситуацией в Вашей фирме недостаточно работы?

Работодатели могут запросить на Бирже труда так называемое пособие лицам с неполной занятостью (Kurzarbeitergeld). Работодатель в таком случае получает от государства на ту часть работающих, которые в связи с меньшим количеством заказов работают по сокращенному графику, компенсацию, которую он обязан Вам выплатить. Эта компенсация составляет 60 процентов от суммы потери чистой заработной платы (нетто). Если у Вас есть хотя бы один ребенок, Вы получите 67% от суммы потери чистой зарплаты.

Если работодатель за неимением работы все же отправляет Вас домой, Вы все равно имеете право на получение зарплаты. Попросите работодателя подтвердить Вам его распоряжение о том, что Вы должны уйти домой, письменно, или, в случае устного общения, позаботьтесь о том, чтоб при этом присутствовал свидетель.

Работодатель не может распоряжаться табелем учета рабочего времени в одностороннем порядке, если он освобождает Вас от работы. На это всегда нужно Ваше согласие.

Если работодатель решает закрыть предприятие в качестве меры предосторожности, он обязан продолжать выплачивать Вам заработную плату за время закрытия.

ВНИМАНИЕ! Не подписывайте никаких бумаг, которые работодатель предъявляет Вам в связи с коронакризисом. Речь может идти о Вашем увольнении, расторжении трудового договора или его изменении, что может иметь негативные для Вас последствия.

5. Работодатель уволил Вас – Вы подписали документ, смысла которого Вы не поняли

Проверьте, было ли Ваше увольнение законным. Если оно было необоснованным или ошибочным – в том числе увольнение в устной форме или увольнение без уведомления – Вы имеете право на опротестование. Вы можете подать иск в суд по

трудовым делам. Для этого у Вас есть только 3 недели с момента получения документа об увольнении!

Здесь Вы можете найти образец подобного искового заявления, которое Вы можете подать в суд по трудовым делам по месту жительства – это сэкономит Ваше время (помните о правиле трех недель)!

https://igbau.de/Binaries/Binary_13723/Muster-Kuendigung-ODER-Aufhebungsvertrag.pdf

Более подробную информацию о теме увольнения Вы можете найти здесь:
<https://www.fair-arbeiten.eu/de/article/15.kündigung.html>

Неважно, получили ли Вы документ об увольнении или подписали какой-либо документ, предъявленный Вам работодателем, срочно свяжитесь с юридической фирмой, Вашей профсоюзной организацией или консультационной службой (Beratungsstelle). Если Вы относитесь к группе малообеспеченных граждан, то в районном суде Вы можете подать заявку на справку о консультационной помощи – с ней Вы можете обратиться к адвокату.

Вам также нужно незамедлительно встать на учет в Службе занятости населения (Agentur für Arbeit или JobCenter)! В данной ситуации Вы можете сделать это как по телефону, так и по интернету, не обращаясь в Службу лично!
(<https://www.arbeitsagentur.de/eservices>)

6. Вы живете в квартире, которую сдает Вам в аренду Ваш работодатель. Должны ли Вы выехать из квартиры, если Вы получили уведомление об увольнении?

Нет! Только в случае наличия решения суда Вас могут заставить покинуть квартиру. К тому же, в настоящий момент действует ограничение на передвижение граждан. Ни в коем случае не выезжайте из жилья добровольно, так как в этом случае Вы окажетесь бездомными и потеряете право вернуться. Следуйте этому правилу, даже если Вы заключили договор на аренду только в устной форме. Если на Вас будут давить, обратитесь в консультационную службу или в полицию!

7. Ваше предприятие закрывается на карантин соответствующим ведомством. Будете ли Вы и дальше получать зарплату, если сами Вы не инфицированы?

NEU:

На этот вопрос нет однозначного ответа.

В принципе, Вы будете продолжать получать зарплату, если работодатель не сможет обеспечить Вас работой. Однако в отдельных случаях это может отличаться от официального издания. Поэтому рекомендуется уточнить вопрос с ответственным за Вас работодателем или производственным советом (Betriebsrat).

8. Если из-за коронавируса детский сад или школа Вашего ребенка закрылись, можете ли Вы остаться дома и будете ли Вы дальше получать зарплату?

Вам придется искать способы как обеспечить присмотр за ребенком. Это не так легко, особенно, если речь идет о маленьких детях. Вам нужно как можно быстрее поговорить об этом с работодателем и подумать вместе, например, о таком варианте, как работа из дома.

Если ребенок заболел, тогда в действие вступают общепринятые правила: сотрудники и сотрудницы предприятия могут взять больничный на основании болезни ребенка. Пособие по болезни будет выплачиваться медицинской страховкой в течении 10 дней, для одиноких родителей - в течение 20 дней.

Если речь идет о коротком периоде в несколько дней сотрудники и сотрудницы могут продолжать получать заработную плату от работодателя, если этого не исключает трудовой или коллективный договор.

9. Какие меры предосторожности должен принять Ваш работодатель, чтобы защитить Вас от коронавируса?

Забота о сотрудниках и сотрудницах – обязанность работодателей. В эти обязанности входит, например, обеспечение дезинфицирующими средствами. Предприятие должно информировать Вас об охране труда и о правилах гигиены и предоставить для этого необходимые средства.

Ссылки:

Информация от Министерства здравоохранения Германии (на немецком, английском, русском, турецком)

<https://www.bundesgesundheitsministerium.de/coronavirus.html>

Информация об актуальной ситуации в мире и в Германии (на немецком)

<https://www.tagesschau.de/ausland/coronavirus-karte-101.html>