

Участие в управлении предприятием в Германии

Принцип участия в управлении предприятием касается всех работников — и иностранных точно так же, как и немецких. Ведь производственные советы существуют для всех работников предприятия. Что же такое «производственный совет»? Какие задачи он решает и какие преимущества дает? Объединение немецких профсоюзов (ОНП) объясняет просто и понятно — на 11 языках.

1. Что такое «производственный совет»?

Производственный совет представляет интересы работников на предприятии и может вести переговоры с работодателем от их имени. Для этого он наделен правами, которые закреплены в отдельном законе («Закон о представительных органах рабочих на предприятии») и должны уважаться работодателем. Эти права называются правами работников на участие в управлении предприятием. Именно поэтому работу производственных советов также называют участием в управлении предприятием. В Германии работники предприятий раз в четыре года могут избирать производственный совет путем тайного голосования. Производственные советы выступают в защиту прав всех работников, независимо от их происхождения или статуса пребывания в стране. Они также выступают в защиту прав «заемных» работников.

2. Какие задачи решает производственный совет?

В целом, производственный совет действует в интересах работников и следит за соблюдением работодателем всех нормативных актов, т. е. законов, тарифных соглашений, коллективных договоров и т. д.

По некоторым вопросам работодатель может лишь информировать производственный совет или выслушать его мнение. Важно: перед любым увольнением обязательно выслушивать мнение производственного совета. В других областях производственный совет имеет более широкие права и может участвовать в принятии конкретных решений — отсюда и происходит термин «права участия работников в управлении»:

- Рабочее время, график сменности и сверхурочная работа
- Тарификация, премии по итогам труда и сдельная оплата труда

- Обучение и повышение квалификации
- Охрана труда
- Защита данных
- Трудовые процессы и организация рабочих мест

Производственный совет также должен следить, чтобы работники не подвергались дискриминации, например, по признаку происхождения, национальности, пола, сексуальной идентичности, религии, политических взглядов или участия в профсоюзной деятельности. В его задачи также входит содействовать интеграции иностранных работников и требовать от работодателя недопущения проявлений расизма на предприятии.

3. Какие права имеет производственный совет?

Согласно закону, осуществлять права участия работников в управлении предприятием могут только производственные советы, а не отдельные работники. Без производственного совета реальное участие в управлении предприятием невозможно.

После избрания производственного совета работодатель не может его распустить.

4. Какие преимущества дает наличие производственного совета?

Предприятия, на которых действуют производственные советы:

- в среднем выплачивают больший объем заработной платы, так как на таких предприятиях чаще применяется тарифное соглашение;
- обеспечивают большую безопасность рабочих мест;
- являются более прозрачными и справедливыми;
- обеспечивают корпоративное пенсионное страхование;
- обеспечивают лучший баланс между работой и личной жизнью;

- предлагают больше возможностей для повышения квалификации;
- являются более продуктивными;
- больше инвестируют в экологические мероприятия.

Если у вас возникли вопросы или проблемы на рабочем месте, вы всегда можете обратиться в производственный совет.

5. При каком количестве работников возникает право на создание производственного совета?

Производственный совет может быть избран на любых предприятиях с пятью и более работниками. Количество членов производственного совета зависит от количества работников:

- 5–20 работников: 1 член производственного совета
- 21–50 работников: 3 члена производственного совета
- 51–100 работников: 5 членов производственного совета
- 101–200 работников: 7 членов производственного совета
- и т. д.

Чем больше работников, тем больше членов может быть избрано в производственный совет.

6. Кто может избирать производственный совет?

В выборах могут участвовать все работники в возрасте 16 лет и старше. Гражданство не играет никакой роли. Правом голоса также обладают следующие категории работников:

- ученики производственного обучения;
- работники с неполным рабочим днем;
- временные работники;
- «заемные» работники, проработавшие на предприятии более 3 месяцев.

7. Кто может стать членом производственного совета?

Кандидаты в члены производственного совета должны быть не моложе 18 лет и работать на предприятии на протяжении не менее шести месяцев.

Кстати, каждый член или кандидат в члены производственного совета пользуется особой защитой от увольнения. Вы можете получить более подробную информацию в своем профсоюзе, входящем в ОНП: <http://www.dgb.de/gewerkschaften-im-dgb>

8. Когда может быть избран производственный совет?

Если на предприятии нет производственного совета, первичные выборы могут быть проведены в любое время.

Выборы в существующие производственные советы проводятся по всей стране каждые четыре года. В следующий раз они состоятся в период с марта по май 2026 года.

9. На всех ли предприятиях созданы производственные советы?

К сожалению, на многих предприятиях нет производственных советов. Малые предприятия, такие как стоматологические кабинеты, табачные магазины или сантехнические компании, часто имеют менее пяти работников. На предприятиях покрупнее производственного совета зачастую нет, потому что работники не видят в нем необходимости. Или же они не решаются инициировать выборы. На крупных предприятиях, особенно в промышленности, почти всегда имеются производственные советы.

Инициатива проведения выборов в производственный совет должна исходить от трудового коллектива.

Работодатель должен сохранять нейтралитет и не вмешиваться в данный процесс. Если он попытается

помешать созданию производственного совета, он подлежит судебному преследованию!

10. В чем разница между производственным советом и профсоюзом?

Производственный совет избирается всеми работниками и представляет всех работников на предприятии.

Профсоюз же не привязан к одному предприятию, а отвечает за одну или несколько отраслей. Таким образом, профсоюз представляет интересы всех работников в целом и ведет переговоры, например, по заключению тарифных соглашений, регулирующих, в частности, заработную плату, продолжительность рабочей недели и право на отпуск, которые распространяются на всех работников соответствующей отрасли. Членом профсоюза может стать любой работник. В состав Объединения немецких профсоюзов (ОНП) входят восемь крупнейших профсоюзов Германии:

- Профсоюз работников железнодорожного транспорта (EVG)
- Профсоюз сотрудников полиции (GdP)
- Профсоюз работников сферы образования и науки (GEW)
- Профсоюз работников строительства, сельского хозяйства и экологической сферы (IG BAU)
- Профсоюз работников горной, химической промышленности и энергетики (IG BCE)
- Профсоюз работников металлургической промышленности (IGM)
- Профсоюз работников пищевой промышленности и предприятий общественного питания (NGG)
- Объединенный профсоюз работников сферы общественного обслуживания (ver.di)

Производственные советы и профсоюзы преследуют очень схожие цели. Профсоюзы чаще всего поддерживают создание производственных советов. Профсоюзы также проводят, например, семинары по работе производственных советов, предоставляют им информационную и консультационную поддержку.