



Respekt für unsere Arbeit

19.06.2026

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

nachdem wir bereits eine erste kurze Tarifinfo zum Abschluss versendet haben, stellen wir euch mit dieser Version nun eine deutlich ausführlichere Übersicht mit konkreten Zahlen und Beispielen zur Verfügung.

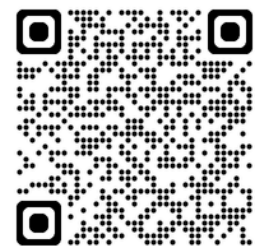
Der Tarifabschluss zwischen IG BAU und KWS vom 29. Mai 2026 ist auf großes Interesse in der Belegschaft gestoßen. Viele von euch haben Rückfragen gestellt und weitere Erläuterungen gewünscht – darauf reagieren wir mit dieser erweiterten Tarifinfo.

Der Tarifvertrag gilt ab dem 01.07.2026 für 24 Monate und enthält Verbesserungen bei Entgelt, Zuschlägen und betrieblichen Regelungen.

Die Mitglieder der IG BAU bei KWS haben das Tarifergebnis am 08.06.2026 angenommen.

Auf den folgenden Seiten findet ihr alle Regelungen im Detail →

Eure Tarifkommission



Du bist noch kein Mitglied? Werde jetzt Teil der IG BAU, sichere Dir 100 % Leistung!





Starke Gewerkschaft – Starke Tarifverträge!

Laufzeit

24 Monate: 01.07.2026 – 30.06.2028

Gehaltserhöhungen

+120 € brutto pro Monat ab 01.10.2026

+140 € brutto pro Monat ab 01.07.2027

Gilt für Vollzeit (38 Std.), Teilzeit entsprechend anteilig

Hier die Bruttogehälter bei einer 38 Stunden Woche im Einzelnen:

Entgeltgruppe	Bruttoentgelt bisher (in €)	Bruttoentgelt ab 01.10.26 (in €)	Bruttoentgelt ab 01.07.27 (in €)
1	2.380*	2.380*	2.507
2	2.469	2.589	2.729
3	2.932	3.052	3.192
4	3.032	3.152	3.292
5	3.133	3.253	3.393
6	3.337	3.457	3.597
7	3.595	3.715	3.855
8	3.848	3.968	4.108
9	4.318	4.438	4.578
10	4.854	4.974	5.114
11	5.410	5.530	5.670
12	5.968	6.088	6.228
13	6.527	6.647	6.787

*Bei EG 1 gilt ein Mindestabstand zum gesetzlichen Mindestlohn von 50 Cent pro Stunde, das heißt zum 01.01.27 erfolgt bereits eine Erhöhung auf 2.496 Euro.

Beispiel Wochenarbeitszeit von 25 Stunden: 25 Stunden entsprechen 65,79% von der vollen Stelle, das Monatsgehalt brutto erhöht sich zu Oktober 2026 um 79 Euro und zu Juli 2027 um 92 Euro.

Beispiel Wochenarbeitszeit von 40 Stunden: 40 Stunden entsprechen 105,26% der 38 Stunden, das Monatsgehalt brutto erhöht sich zu Oktober 2026 um 126 Euro und zu Juli 2027 um 147 Euro.



Starke Gewerkschaft – Starke Tarifverträge!

Ausbildungsvergütung

Erhöhung in zwei Stufen: +25 € pro Monat ab 01.08.2026
+50 € pro Monat ab 01.08.2027

Zusätzlich: Mindestabstand zwischen dem 3. und 4. Ausbildungsjahr

	Bisher	Ab 01.08.2026	Ab 01.08.2027
1.Ausbildungsjahr	1.030€	1.055€	1.105€
2.Ausbildungsjahr	1.080€	1.105€	1.155€
3.Ausbildungsjahr	1.130€	1.155€	1.205€
4.Ausbildungsjahr	1.140€	1.205€	1.255€

Erhöhung der Erschwerniszulage

Zulage	Bisher je angefangene ½ Stunde	Neu je angefangene ½ Stunde
Erschwerniszulage 1	0,30€	0,60€
Erschwerniszulage 2	0,60€	0,80€

Beispiel Erschwerniszulage 1: Arbeit in Schutzanzügen, Arbeiten mit Schutzanzug körperlich belastende Tätigkeiten (z. B. Pfähle schlagen)...

Beispiel Erschwerniszulage 2: Arbeit in Gewächshäusern bei sehr hoher Luftfeuchtigkeit oder bei Temperaturen ab 30°C, Tragen schwerer Lasten...

Die vollständige Liste der Tätigkeiten findet Ihr in § 7 des Rahmentarifvertrages.

Vergütung der Rufbereitschaft

Rufbereitschaftspauschale: +3,1 % ab 10/2026
+3,5 % ab 07/2027

Pauschale für einen Einsatz im Rahmen der Rufbereitschaft:
Erhöhung von 17 € auf 25 € pro Einsatz



Starke Gewerkschaft – Starke Tarifverträge!

Umbau des Modells der Erfolgsbeteiligung

Die Arbeitgeberseite bestand in den Verhandlungen auf einem Umbau des Modells der Erfolgsbeteiligung bei KWS.

Anstelle der dividendenabhängigen Einmalzahlung sollte eine Einmalzahlung in Abhängigkeit von der im vorigen Geschäftsjahr erzielten EBITDA-Marge stehen.

Außerdem wollte die Arbeitgeberseite das Niveau der Zahlung in den letzten Jahren (150% vom Monatsgehalt) massiv abbauen.

Es ist uns in den Verhandlungen nicht gelungen, das Modell der Divi-Zahlungen beizubehalten. Durchgesetzt haben wir aber zwei Punkte:

- (1) Eine **Übergangsregelung** für die **beiden nächsten Jahre**
- (2) die **Sicherung eines Mindestniveaus** der Einmalzahlungen in den nächsten Jahren:

(1) Übergangsregelung:

Für die Laufzeit des neuen Entgelttarifvertrags **01.07.2026 – 30.06.2028** bleibt die Einmalzahlung an die Ausschüttung der Dividenden nach folgendem Modell:

Dividende	Geschäftsjahr 26/27	Geschäftsjahr 27/28
Bei Ausschüttung bis zu 1,20 Euro pro Aktie	120%	110%
Bei Ausschüttung zwischen 1,21 und 1,24 Euro pro Aktie	125%	117%
Bei Ausschüttung ab 1,25 Euro pro Aktie	130%	125%



Starke Gewerkschaft – Starke Tarifverträge!

Umbau des Modells der Erfolgsbeteiligung

(2) **Nach Juli 2028** wird die **Erfolgsbeteiligung** auf der erzielten **EBITDA-Marge** basieren. Wie das Modell dann ausgestaltet wird, wird Verhandlungssache sein.

Es wird davon abhängig sein, wie stark wir als IG BAU bei KWS organisiert sind.

Festgelegt ist bereits jetzt, dass für die Laufzeit des nächsten Tarifvertrags bei einer EBITDA-Marge zwischen 18% und 20% eine Ausschüttung von 100% des Monatsgehalts betragen wird.

Da KWS als Zielmarge 19-21% definiert hat, bedeutet dies eine hohe Chance, dass mindestens 100% des Monatsgehalts erreicht werden.

Das Szenario der Erfolgsbeteiligung bei einer Ausschüttung von 1,25 Euro pro Aktie und einer EBITDA-Marge von 18% sähe folgendermaßen aus:

Einmalzahlung	Bezogen auf Geschäftsjahr	Höhe der Einmalzahlung (Anteil vom Monatsgehalt)
Jan. 2027	25/26	150%
Jan. 2028	26/27	130%
Jan. 2029	27/28	125%
Jan. 2030	28/29	100%

Nur mit der starken Unterstützung der IG BAU-Mitglieder war dieses Ergebnis in einer schwierigen Verhandlungssituation möglich.

Jetzt kommt es darauf an, noch stärker zu werden.

Du bist noch kein Mitglied? Oder willst dich aktiv einbringen?

Dann melde dich bei uns!

Deine Gewerkschaft bei KWS!

100% Leistung - 1,15% Beitrag!

- **Tarifverträge** verbessern die Arbeitsbedingungen. Anspruch haben nur Mitglieder.
- **Beratung** bei allen Fragen rund um Arbeit, Ausbildung und Soziales.
- **Rechtsschutz** im Arbeits- und Sozialrecht.
- **Unterstützung** bei Streik und Maßregelung.
- **Krankengeldbeihilfe** falls du mal ins Krankengeld kommen solltest.
- **Freizeitunfallschutz**, falls zu Hause, unterwegs oder im Urlaub ein Unfall passiert.
- **GEW Ferien** - günstiger Urlaub für Mitglieder der IG BAU.
- **Mitgliedervorteile** - günstige Angebote von der Bank bis zum Musical.
- **GUV/Fakulta** - Berufshaftpflicht und vieles mehr für nur 24 Euro im Jahr.
- **Betriebsräte** - die Betriebsratswahl und den gewählten Betriebsrat unterstützen.
- **Stiftung Berufshilfe** - Sie fördert die Ausbildung Waisen/Halbweisen verstorbener Mitglieder mit einem finanziellen Zuschuss, wenn der verstorbene Elternteil unterhaltspflichtig war.

Jetzt Mitglied werden – und gemeinsam noch mehr erreichen!

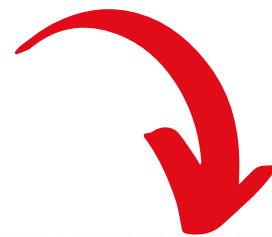


Du hast Fragen? Melde dich einfach bei uns:

Region Niedersachsen: anna.werner@igbau.de

Region Berlin: julian.diaz@igbau.de

Region Franken: michael.langer@igbau.de



Industriegewerkschaft
Bauen-Agrar-Umwelt

Beitrittserklärung

Angaben zur Person (Pflichtfelder sind rot umrandet)

Nachname, Vorname	Geburtsdatum T T M M J J
Straße, Hausnummer	
Postleitzahl, Ort	
E-Mail	
Telefon, Mobil	<input type="checkbox"/> männlich <input type="checkbox"/> weiblich <input type="checkbox"/> divers
Übertritt von	
Angaben zum Beschäftigungsverhältnis	
Gewerbe/Objekt	<input type="checkbox"/> angestellt <input type="checkbox"/> gewerblich <input type="checkbox"/> beamtet <input type="checkbox"/> in Ausbildung
Betrieb / Objekt	Ausbildung endet am: T T M M J J
Beruf (tätig als)	
Eintrittsdatum (IG BAU)	Tarifgehalt/Stunden Lohn Wochenstunden
Werber*in: Nachname, Vorname	Geburtsdatum T T M M J J

SEPA-Lastschriftmandat für wiederkehrende Zahlungen

Nachname, Vorname – falls Mitglied nicht Kontoinhaber*in			
Straße, Hausnummer – falls Mitglied nicht Kontoinhaber*in			
Postleitzahl, Ort – falls Mitglied nicht Kontoinhaber*in			
IBAN			
DE	Prüfziffer	Bankleitzahl	Kontonummer Kontoinhaber*in
BIC			<input checked="" type="checkbox"/> Unterschrift abweichender Kontoinhaber*in
Bankbezeichnung	Land	Ort	Filiale

Ich ermächtige die IG Bauen-Agrar-Umwelt, Zahlungen von meinem Konto mittels Lastschrift einzuziehen. Zugleich weise ich mein Kreditinstitut an, die von der IG BAU auf mein Konto gezogene Lastschriften einzulösen.

Hinweis: Ich kann innerhalb von acht Wochen, beginnend mit dem Belastungsdatum, die Erstattung des belasteten Betrages verlangen. Dabei gelten die mit meinem Kreditinstitut vereinbarten Bedingungen.

Gläubiger-Identifikationsnummer: **DE13ZZZ00000536921.**

Mandatsreferenz: Mitgliedsbeitrag nach § 8 der Satzung der IG BAU.

Mandatsnummer: Monatsbeitrag €

Mitteilung: Den ersten Mitgliedsbeitrag gemäß § 8 der Satzung der IG BAU (1,15 % des monatlichen Bruttoeinkommens) ziehen wir am 15. oder 30. des Monats nach Zugang der von Dir unterzeichneten Beitrittserklärung von Deinem angegebenen Konto ein.

Mit meiner Unterschrift trete ich der IG BAU bei und erkenne die Satzung der IG BAU an. Unsere Information zur Datenverarbeitung nach Artikel 13 DSGVO im Rahmen der Mitgliedschaft bei der IG BAU findest Du unter www.igbau.de/infodv.



Ort	
Datum	
<input checked="" type="checkbox"/> Unterschrift der*des Eintretenden	

© IG BAU - Beitrittserklärung - 8/2001 - 2022 DSGVO deutsch